



Verhaltenskodex und Richtlinien zur Nachhaltigkeit



Kirchdorfer Zementwerk Hofmann Gesellschaft m.b.H.

Hofmannstraße 4

A-4560 Kirchdorf/Krems

Inhalt

Vorwort und Unternehmensleitbild	3
Verhaltenskodex	4
Biodiversitätsrichtlinie	5
Einkaufsrichtlinie	5
Energieeinsparungsrichtlinie	5
Richtlinie für die Interaktion mit der Kommune und Soziale Investition	5
Wasserrichtlinie und Wasserziel	5

Vorwort und Unternehmensleitbild



Vor 135 Jahren gründeten die Pioniere Emil Dierzer Ritter von Traunthal und Adolf Hofmann das Zementwerk in Kirchdorf an der Krems. Das traditionelle Familienunternehmen wurde seitdem nicht nur zum Vorreiter in Sachen nachhaltiger und umweltfreundlicher Zementproduktion, sondern auch zum Herzstück einer mittlerweile international erfolgreichen Baustoffgruppe mit über 1.800 Mitarbeitenden an 83 Produktionsstandorten.

Das Unternehmen legt größten Wert auf eine möglichst umweltfreundliche Produktion und die Entwicklung ökologischer Produkte. Beispiele sind die stickoxidarme Verbrennung mittels Kiln-Control-System, der Einsatz hoch entwickelter Filtertechnologien sowie Abluftreinigung und Energierückgewinnung mittels der weltweit ersten DeCONOX-Großanlage. Die wertvolle Energie aus der Abwärme der innovativen Anlage wird zu 100 % in das Fernwärmenetz der Stadt Kirchdorf eingespeist, wodurch 800 Haushalte das ganz Jahr hindurch versorgt werden.

Wir verfolgen konsequent unsere Vision, das ressourcenschonendste und emissionsärmste Zementwerk mit dem höchsten Sicherheitsstandard in Europa zu sein. Wir produzieren und liefern Bindemittel von konstant hochwertiger Qualität und reagieren rasch, flexibel und innovativ auf Bedürfnisse unserer Kunden.

Wir stellen die Menschen, die mit unseren Produkten arbeiten, an erste Stelle und nehmen sie mit Ihren Bedürfnissen ernst. Mit wertschätzender Betreuung und professioneller Anwendungsberatung bauen wir langfristige und stabile Kundenbeziehungen auf. Unsere Verlässlichkeit und Aufrichtigkeit sind das Fundament. Unsere motivierten und kompetenten Mitarbeitenden sichern die Zukunft des Unternehmens. Dafür stellen wir ein sicheres Arbeitsumfeld zur Verfügung und ermöglichen eigenverantwortliches Handeln und persönliche Weiterentwicklung.

Wir agieren nachhaltig ertragsorientiert. Die Gesellschafter fördern durch ihre Entscheidungen die langfristigen Geschäftsbeziehungen.

Wertschätzung, Fairness, Ehrlichkeit und Zuverlässigkeit sind die Basis für unsere langfristigen Geschäftsbeziehungen. Durch Schonung der Umwelt sichern wir die hohe Lebensqualität unserer Region. Wir kommunizieren offen und ehrlich.

Im Rahmen unserer CSC-Zertifizierung (Concrete Sustainability Council) haben wir das folgende Handbuch erstellt. Wir erwarten die Einhaltung dieser Richtlinie von unseren Mitarbeitenden, unseren Geschäftspartnern und anderen für uns relevanten Parteien. Die Grundlagen und Richtlinien im Rahmen der CSC-Zertifizierung werden an die Mitarbeitenden im Rahmen einer Schulung vermittelt.

25.07.2024 
Datum, Unterschrift der Unternehmensleitung

Verhaltenskodex

Die Unternehmensleitung bestätigt, dass alle zumutbaren Anstrengungen unternommen wurden und werden, um sicherzustellen, dass die Aktivitäten des Unternehmens mit sämtlichen geltenden (lokalen) gesetzlichen Bestimmungen, Anforderungen, Vorschriften und Satzungen in Übereinstimmung stehen. Zu erwähnen sind hier die Kernübereinkommen der ILO (Internationale Arbeitsorganisation), die Kriterien des CSC und die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen zu verantwortungsvollem unternehmerischem Handeln.

Die Unternehmensleitung bestätigt die Achtung international anerkannter Menschenrechte gemäß der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte (AEMR)“ und die Einhaltung der grundlegenden Übereinkommen der ILO, sowie der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung von Arbeitsrechten. Belästigung oder Diskriminierung ist in jeglicher Form inakzeptabel. Wander- und Leiharbeitskräfte werden wie Arbeitskräfte behandelt. Wir achten die Versammlungsfreiheit. Löhne und Gehälter für Mitarbeitende und Leiharbeitskräfte unterliegen ebenso den ILO-Übereinkommen. Die Lohn- und Gehaltshöhe übersteigt in jedem Fall die gesetzlich vorgeschriebene Mindesthöhe. Löhne und Gehälter werden pünktlich ausgezahlt. Unser Unternehmen kann nachweisen, dass die regulären Arbeitszeiten den Gesetzen des Landes entsprechen. Kinderarbeit, Zwangs- oder Pflichtarbeit ist verboten. Unser Unternehmen kann nachweisen, dass wir den Mitarbeitenden Sozialleistungen gewähren, die ihnen mindestens gesetzlich zustehen. Allen Mitarbeitenden wird auf erste Aufforderung hin Zugriff auf Ihre persönliche Personalakte gewährt.

Das Unternehmen verpflichtet sich, im Einklang mit der nationalen Gesetzgebung, bei Änderungen des operativen Betriebs mit bedeutenden Auswirkungen auf die Beschäftigung, entsprechende Behörden oder die Arbeitnehmervertretungen mit angemessener Frist darüber zu informieren.

Es wurden und werden alle Schritte unternommen, die berechtigterweise von unserem Unternehmen und unseren Lieferanten erwartet werden können, um Korruption zu verhindern.

Wir erwarten auch von unseren Lieferanten und Mitarbeitenden höchste Standards an ihr moralisches und ethisches Verhalten. Dies beinhaltet, lokale Gesetze einzuhalten und sich in keiner Form an Korruptionspraktiken wie Erpressung, Betrug oder Bestechung zu beteiligen. Unsere Erwartungen an unsere Lieferanten werden durch unseren Lieferantenkodex, unseren Verhaltenskodex und unsere Lieferantenbewertung abgebildet.

Wir achten geistiges und physisches Eigentum und sehen von Methoden des unfairen Wettbewerbs und unfairen Marketings ab. Für den Fall von Hinweisen, die auf einen Verstoß hindeuten, werden diese untersucht und vertraulich behandelt.

Im Unternehmen greift ein Mechanismus für Beschwerden, sowohl für Mitarbeitende als auch für Kunden und andere interessierte Parteien (https://whistleblowersoftware.com/secure/Hinweis_abgeben).

Das Unternehmen führt regelmäßig eine dokumentierte Risikobewertung des operativen Betriebs durch. Sollten wir durch unsere Sorgfältigkeitsprüfung und unsere Bewertung feststellen, dass sich Risiken einer Menschenrechts- oder Arbeitsrechtsverletzung ergeben, legen wir Maßnahmen zur Verminderung der Risiken fest.

Innerhalb unserer dokumentierten Managementsysteme werden Zuständigkeiten festgelegt und Prozesse beschrieben. Unternehmensleitung und Führungskräften obliegt die Verantwortung zur Überwachung der Einhaltung von Arbeitsrechten und Menschenrechten.

Biodiversitätsrichtlinie

Mit unserem Zementwerk und den dazu gehörigen Abbaugebieten haben wir als Unternehmen die Verantwortung, die biologische Vielfalt zu schützen und zu fördern. Unsere Abbaugebiete verfügen über einen Biodiversitätsmanagement- und Aktionsplan (BMAP), welcher regelmäßig überprüfte Maßnahmen zur Minderung etwaiger nachteiliger Auswirkungen auf bedeutende Arten umfasst. Diese Richtlinien sind Teil eines umfassenderen, dokumentierten Umweltmanagementsystems. Die Unternehmensleitung bestätigt, dass keiner unserer Produktionsstandorte in einem Gebiet mit potenziellen Landnutzungskonflikten agiert oder agieren wird. Darunter fallen unter anderem UNESCO-Welterbestätten wie auch Gebiete der Weltnaturschutzunion. Flächen des früheren Abbaus werden nach Möglichkeit renaturiert und rekultiviert. Wir streben eine möglichst hohe Vielfalt und natürliche Zusammensetzung an Pflanzen und Tieren an und fördern die Zusammenarbeit mit lokalen Naturschutzverbänden. Wir verpflichten uns nach Möglichkeit, natürliche Lebensräume, wildlebende Tiere und Pflanzen zu schützen. Gesetzliche Vorgaben werden eingehalten.

Einkaufsrichtlinie

Die Unternehmensleitung bestätigt, dass 100 % der Tier-1-Materialien, aus rückverfolgbaren Quellen stammen. Wir fördern ein umfassendes, nachhaltiges Beschaffungswesen, dass die Schonung von Ressourcen, die Anwendung ethischer Geschäftspraktiken, sowie die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften einschließt. Bei der Auftragsvergabe berücksichtigen wir ökologische Aspekte, wie zum Beispiel vorhandene CSC-Zertifizierungen. Für die Beschaffung der erforderlichen Produkte werden im Rahmen der innerbetrieblichen Organisation die Zuständigkeiten festgelegt. Wir bewerten regelmäßig den Einsatz von sekundären Materialien. Die Unternehmensleitung bestätigt, dass keiner unserer Betriebe in einem Gebiet mit potenziellen Landnutzungskonflikten agiert oder agieren wird. Darunter fallen unter anderem UNESCO-Welterbestätten, wie auch Gebiete der Weltnaturschutzunion.

Energieeinsparungsrichtlinie

Wir verpflichten uns zu regelmäßigen Treibhausgas (THG) -Messungen und Berichterstattungen, sowie zur Senkung der eigenen THG-Emissionen. Wir stellen hohe Ansprüche an die ökologischen Auswirkungen des Transports von Materialien und Produkten zum Kunden. Hierzu werden nicht nur unsere Mitarbeitenden, sondern auch externe Parteien in die Pflicht genommen, die Umweltauswirkungen so gering wie möglich zu halten und ein Bewusstsein für kraftstoffsparendes Fahren zu entwickeln.

Richtlinie für die Interaktion mit der Kommune und soziale Investition

Die Interaktion mit der Kommune hat für unser Unternehmen einen hohen Stellenwert. Regelmäßig, aber mindestens alle drei Jahre findet ein Informationsaustausch statt. Hierbei wird es stets vermieden, dass die Kommune in Abhängigkeit vom Unternehmen, dessen Präsenz oder Unterstützung steht. Wir überprüfen regelmäßig, ob wir bei unseren Geschäftsaktivitäten einen Beitrag zu einem langfristigen Wohlbefinden innerhalb der Kommune beitragen können. Bei Investitionsprojekten versuchen wir, die Förderung der Kommune zu berücksichtigen.

Wasserrichtlinie und Wasserziel

Unser Unternehmen bekennt sich zum verantwortungsvollen Umgang mit dem Rohstoff Wasser. Gesetzliche Vorgaben werden eingehalten. Die optimierte Nutzung von Wasser wird sichergestellt und regelmäßig überwacht. Produktionswasser wird nach Möglichkeit aufbereitet und wiederverwertet. Abwasser wird mit der Ausnahme von Sanitärwasser, wenn möglich, nicht eingeleitet. Wir überwachen regelmäßig das Wasserknappheitsrisiko unseres Standorts. Wasserkennzahlen werden nach GCCA-Richtlinien erfasst.