

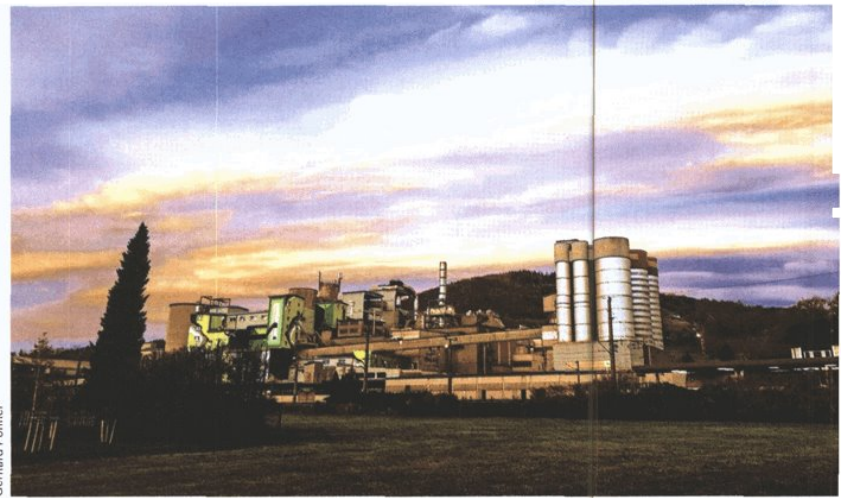


# Top-Arbeitgeber: Zementwerk

Topausgebildete und -motivierte Mitarbeiter sind die erste Säule für den zukünftigen Erfolg des Kirchdorfer Zementwerks. Die zweite Säule sind millionenteure Investitionen in die Zukunft.

Eine Karriere im Zementwerk steht auf den ersten Blick vielleicht nicht gerade an erster Stelle auf der Wunschliste junger Berufseinsteiger – doch ein zweiter Blick lohnt sich umso mehr: Denn das Kirchdorfer Zementwerk hält nicht nur spannende berufliche Herausforderungen bereit, sondern glänzt auch als attraktiver Arbeitgeber in allen entscheidenden Kategorien, wie die Mitarbeiterbewertungen auf der Bewertungsplattform Kununu eindrucksvoll demonstrieren.

„Wie so viele Betriebe mit langer Tradition stehen wir vor der Herausforderung, dass viele Kollegen, die seit Jahrzehnten in unserem Betrieb tätig sind, in nächster Zeit ihren verdienten Ruhestand antreten“, erklärt Hildegard Vrana, die im seit über 130 Jahren bestehenden Zementwerk in Kirchdorf an der Krems für Personalmanagement und -entwicklung zuständig ist. Um der zukünftigen Personalknappheit zu entgehen, hat man sich daher bereits vor einigen Jahren dazu entschlossen, bei der Entwicklung zu einem attraktiven Arbeitgeber keinen Stein auf dem anderen zu lassen, um auch in Zukunft junge, bestens motivierte Schlüsselarbeitskräfte an den Betrieb zu binden und ihnen attraktive Karrieremöglichkeiten zu bieten. So wurde ein umfassendes und tiefgreifendes „Employer Branding“-Projekt in Angriff genommen, das von der bewussten Pflege eines außergewöhnlichen Betriebsklimas bis hin zu detaillierten



Gerhard Penner

Ausbildungsplänen reicht, die nicht nur fachliche Kompetenz, sondern auch Maßnahmen zur Persönlichkeitsentwicklung umfassen.

## Hervorragendes Betriebsklima, attraktive Karrierechancen

„Es war uns besonders wichtig, dass wir uns nicht nur nach außen hin als attraktiver Arbeitgeber präsentieren, sondern auch alles unternehmen, um tatsächlich ein Top-Arbeitgeber in jeder Hinsicht zu sein. Das beginnt bei einem hervorragenden und kollegialen Betriebsklima mit kurzen Entscheidungswegen und reicht selbstverständlich bis hin zu attraktiven Entlohnungsstrukturen und Job-Benefits. Besonderes Augenmerk legen wir auf eine umfassende und gut strukturierte Lehrlingsausbildung, da gerade ein solider Grundstein für die Jugend so wichtig ist“, fasst Hildegard Vrana die Maßnahmen zusammen. Vom Büro über das Chemieslabor, den Maschinenbau bis hin zur Elektrotechnik gibt es im Kirchdorfer Zementwerk jede Menge an interessanten Ausbildungsmöglichkeiten für junge Arbeitskräfte. Dass die Maßnahmen höchst erfolgreich sind, demonstrieren nicht nur die hochmotivierten Lehrlinge, sondern auch die übrigen Kollegen: Der circa 120 Mitarbeiter zählende Betrieb wurde nämlich unlängst von der Arbeitgeber-Bewertungsplattform Kununu anhand der Bewertungen der Mitarbeiter als einer der besten Betriebe im gesamten deutschsprachigen Raum ausgezeichnet. ■

**ZUVERLÄSSIG** Nicht nur nach außen hin, sondern auch bei den „inneren Werten“ zeigt sich das Traditionswerk im oberösterreichischen Kremstal von seiner besten Seite: als überaus attraktiver und verlässlicher Arbeitgeber für die Region!



## KONTAKT

### Kirchdorfer Zementwerk

Hofmannstraße 4,  
A-4560 Kirchdorf/Krems  
T +43/(0)5/7715200-0  
E sekretariat@kirchdorfer.at  
www.kirchdorfer-zement.at



Kirchdorfer (2)

» Es war uns besonders wichtig, dass wir uns nicht nur nach außen hin als attraktiver Arbeitgeber präsentieren, sondern auch alles unternehmen, um tatsächlich ein Top-Arbeitgeber in jeder Hinsicht zu sein. Das beginnt bei einem hervorragenden und kollegialen Betriebsklima mit kurzen Entscheidungswegen und reicht selbstverständlich bis hin zu attraktiven Entlohnungsstrukturen und Job-Benefits.

**HILDEGARD VRANA,**  
PERSONALMANAGEMENT UND -ENTWICKLUNG